COMUNE DI FRASSINO

PROVINCIA DI CUNEO

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 60

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2026.

L'anno DUEMILAVENTISEI addì SETTE del mese di SETTEMBRE alle ore 20:00 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
1	ELLENA Roberto	SINDACO	X	
2	TALLONE Fabio	VICE SINDACO	X	
3	MENZIO Giovanni	ASSESSORE	X	
		Totale Presenti:	3	
		Totale Assenti:		0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale NASI Dott.ssa Chiara Angela che provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la presidenza ELLENA Roberto nella sua qualità di Sindaco.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2026.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI nell'ordine:

- l'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022, recante la disciplina di dettaglio concernente la costituzione del Fondo risorse decentrate;
- l'art. 80 dello stesso CCNL 2019-2021, riguardante le modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;
- l'art. 58 del CCNL 23 febbraio 2026, recante l'integrazione alla disciplina dei precedenti CCNL in materia di costituzione del Fondo risorse decentrate;
- l'art. 59 del CCNL 2022-2024, riguardante le modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;

DATO ATTO che:
- la costituzione e determinazione del Fondo risorse decentrate costituisce atto unilaterale di natura dirigenziale, non soggetto a contrattazione in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di CCNL;
- i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa costituiscono per contro oggetto di contrattazione, in relazione a quanto espressamente stabilito dall'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16 novembre 2022;
- rientra tra le competenze della Giunta Comunale, avuto riguardo al combinato delle disposizioni di cui agli artt. 42, comma 2, 48 e 50 del D.Lgs. n. 267/2000, la determinazione degli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica in merito agli obiettivi da perseguire in sede di negoziato decentrato, relativamente alle materie e agli istituti demandati alla contrattazione integrativa;

RICHIAMATE altresì le disposizioni di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., a tenore delle quali, a decorrere dal 1^ gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatte salve le espresse disposizioni derogatorie riportate dalla legge o dai CCNL del comparto Funzioni locali;

DATO ATTO che è stato predisposto dal Responsabile del Servizio Personale d'intesa con il Responsabile Finanziario lo schema relativo alla costituzione del Fondo risorse decentrate di parte stabile 2026 e che, con la precedente deliberazione GC n. 59 assunta in data 07.09.2026, sono stati definiti in dettaglio gli indirizzi in merito allo stanziamento delle risorse decentrate di parte variabile destinate ad incrementare il fondo medesimo;

ATTESO che si procederà alla formale costituzione del Fondo risorse decentrate 2026 con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario;

OSSERVATO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 24.08.2026, esecutiva ai sensi di legge, è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022;

DATO ATTO che:
- i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa costituiscono oggetto di contrattazione in relazione a quanto espressamente stabilito dall'art. 7 co. 4 lett. a) CCNL 23/02/2026;
- la determinazione degli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica in merito agli obiettivi da perseguire in sede di negoziato decentrato, relativamente alle materie ed agli istituti demandati alla contrattazione integrativa rientra nelle competenze dell'Organo Esecutivo avuto riguardo al combinato disposto degli artt. 42 co. 2, 48 e 50 del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO di dover impartire alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi e le necessarie direttive per la conduzione del negoziato decentrato concernente la definizione dell'accordo integrativo per la parte giuridica, per il triennio 2026-2028, e la parte economica, con specifico riferimento all'anno 2026, al fine di perseguire il corretto ed equilibrato utilizzo e la giusta sintesi in merito all'impiego delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, operando in particolare nell'ottica del conseguimento delle seguenti finalità:
- congrua incentivazione e reale riconoscimento del merito;
- idonea e appropriata disciplina dell'istituto delle progressioni orizzontali, funzionale anch'essa ad assicurare un'adeguata premialità del merito;
- equa e proporzionata remunerazione delle specifiche responsabilità affidate a dipendenti non titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e delle condizioni di lavoro che comportano particolare disagio o rischio per il personale;

RITENUTO inoltre, con il presente provvedimento, di fornire ulteriori e più specifici indirizzi in merito alla destinazione delle risorse decentrate di questo Ente riferite all'anno 2026 come qui di seguito riportato:
- previsione di n. 1 progressione orizzontale all'interno delle aree – art. 14 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Area degli Istruttori;
- previsione di n. 1 progressione orizzontale all'interno delle aree – art. 14 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Area degli Operatori Esperti;
- di destinare la somma di € 6.812,51 del Fondo produttività – anno 2026 – a remunerare la performance individuale ed organizzativa e gli altri compensi fissi ai dipendenti (indennità di rischio, indennità maneggio valori, ecc….) ;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi sotto il profilo della regolarità tecnica dal Segretario Comunale e sotto quello della regolarità contabile dal responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 così come sostituito dall'art. 3 co. 1 lett. b del D.L. 10/10/2012 n. 174 convertito nella L. 7/12/2012 n. 213;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:
- D.C.C. n. 21 del 28.11.2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUPS) 2026-2028;
- D.C.C. n. 28 del 17.12.2025 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2026-2028;
- D.G.C. n. 73 del 17.12.2025 di approvazione del Piano degli obiettivi e delle risorse 2026/2028 - Piano delle performance;
- D.G.C. n. 28 del 30.03.2026 di approvazione del Piano integrato di Attività e organizzazione 2026-2028, il quale comprende il Piano delle performance 2026;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
Visto il CCNL Funzioni locali 16 Novembre 2022;
Visto il CCNL Funzioni locali 23 Febbraio 2026;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

D E L I B E R A

1) La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2) Di impartire alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive e gli indirizzi generali appresso indicati, in merito alla conduzione del negoziato decentrato relativo alla definizione del contratto integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali per la parte giuridica, per il triennio 2026-2028, e la parte economica, quest'ultima con specifico riferimento all'anno 2026:
   a. destinare una quota adeguata di risorse al finanziamento della performance organizzativa e individuale, da erogare al personale in applicazione delle disposizioni riportate dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;
   b. stabilire che la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 2019-2021 venga destinata a non oltre il 30% del personale valutato;
   c. disciplinare l'istituto delle progressioni economiche, nell'ambito dei parametri e criteri di riferimento stabiliti dal CCNL 16 novembre 2022, in modo da assicurare la valorizzazione del merito, stabilendo al riguardo in anni tre il periodo minimo di permanenza nell'ultima posizione economica acquisita per poter partecipare alla procedura selettiva per l'assegnazione dei differenziali stipendiali;
   d. di ipotizzare con riferimento alle precisate progressioni economiche all'interno delle aree, risorse per un ammontare di € 1.212,51 relative a n. 2 passaggi, così ripartiti:

      • n. 1 Area Istruttori;

      • n. 1 Area Operatori Esperti;
   e. di destinare l'indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018, alla remunerazione delle attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, disagiate o implicanti il maneggio dei valori, purché svolte in via continuativa;

3) Di dare atto e far rilevare che l'adozione del presente atto di indirizzo non esclude la facoltà, per la Giunta Comunale, di impartire in un secondo momento ulteriori e più ampi e dettagliati indirizzi sulle materie oggetto di contrattazione integrativa, in relazione a quanto stabilito dall'art. 7, comma 4, del CCNL 23 febbraio 2026;

4) Di trasmettere la presente deliberazione ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica, alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU.

DOPODICHE' i medesimi componenti la Giunta Comunale con separata ed unanime votazione deliberano di di-chiarare il presente atto immediatamente eseguibile ex art. 134 – 4° comma D.Lvo 18.08.2000, n. 267, al fine di procedere all'avvio della contrattazione decentrata integrativa 2026.

Del che si è redatto il presente verbale.

IL SINDACO
F.to: ELLENA Roberto

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: NASI Dott.ssa Chiara Angela

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio sul sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 12/10/2026 al 27/10/2026 come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e dall'art. 32 della legge n. 69/2009 e ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: NASI Dott.ssa Chiara Angela

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

IL SEGRETARIO COMUNALE
NASI Dott.ssa Chiara Angela

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.L.gs. 267/2000

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: NASI Dott.ssa Chiara Angela

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per gli usi consentiti dalla Legge.
Frassino, li 12/10/2026

IL SEGRETARIO COMUNALENASI
Dott.ssa Chiara Angela