COMUNE DI FRASSINO

PROVINCIA DI CUNEO

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 63

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - PROVVEDIMENTI.

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO addì SEDICI del mese di OTTOBRE alle ore 18:10 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
1	ELLENA Roberto	SINDACO	X	
2	TALLONE Fabio	VICE SINDACO	X	
3	MENZIO Giovanni	ASSESSORE		
		Totale Presenti:	3	
		Totale Assenti:		0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale NASI Dott.ssa Chiara Angela che provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la presidenza ELLENA Roberto nella sua qualità di Sindaco.

Si dà atto che l'Assessore Menzio Giovanni assiste all'adunanza con collegamento da remoto.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - PROVVEDIMENTI.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- gli Enti Locali devono costituire annualmente il Fondo delle risorse decentrate secondo le modalità previste dai vigenti CCNL del Comparto, tenendo conto delle proprie disponibilità economico-finanziarie, dei vincoli di bilancio e degli altri strumenti di programmazione economico-finanziarie dell'Ente;

- la costituzione del predetto Fondo deve tener conto anche dei vincoli posti dalle disposizioni legislative;

RICHIAMATI:

➢l'art. 47 del d.lgs.165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;

➢l'art. 7, comma 5, del D.Lgs.165/2001, il quale recita:" *Le Amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese*";

➢l'art. 40 del D.Lgs.165/2001, laddove stabilisce, al comma 3-quinquies, che "*lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";

➢l'art. 45, comma 3, del d.lgs.165/2001, che dispone:

> "*I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*
>
> *- alla performance individuale;*
>
> *- alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*
>
> *- all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute*";

ATTESO che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

RICHIAMATO l'art.8, comma 1, del CCNL 16 novembre 2022, il quale prevede: "*Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art.7, comma 4. I*

criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale";

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 79 del CCNL 16.11.2022 sopra richiamato, ogni Amministrazione deve costituire annualmente un fondo per l'erogazione della retribuzione accessoria ai dipendenti, la cui quantificazione ed utilizzazione è disciplinata dagli stessi CCNL e dai Contratti Collettivi Decentrati Integrativi Aziendali stipulati in sede di contrattazione con le RSU e le Organizzazioni sindacali;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo risorse stabili, in quanto atto gestionale, è di competenza della struttura amministrativa a ciò preposta, mentre la quantificazione e destinazione delle risorse variabili è affidata alla competenza della Giunta Comunale, e così ogni qualvolta sopraggiungeranno nell'anno di competenza nuove risorse variabili idonee ad essere inserite ad incremento nel fondo, come previsto dall'art. 79 CCNL 16.11.2022;

DATO ATTO che con propria deliberazione n. 23 del 29/03/2023 è stata approvata la costituzione della delegazione trattante di parte pubblica in sede decentrata ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL 16.11.2022;

DATO ATTO che in data 20 dicembre 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale (CCDI) per il triennio 2023/2025;

CONSIDERATO che compete all'organo esecutivo definir gli indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate 2024 con riguardo a quelle di parte variabile destinate ad incrementare, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii. lo stesso Fondo risorse decentrate;

DATO ATTO che, come precisato all'art.3 del CCDI 2023-2025 sopra menzionato, il CCDI ha durata triennale, dal 2023 al 2025, ed i suoi effetti decorrono dalla sua sottoscrizione definitiva; per quanto specificatamente attiene alla destinazione e ai criteri di ripartizione delle risorse decentrate, il CCDI ha durata annuale;

ATTESO, in proposito, che l'art. 79 c.2 lett. b) del CCNL del 16 novembre 2022, prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile sino a un importo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997;

L'art.79 comma 3 del CCNL del 16 novembre 2022, prevede che gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art.17, comma 6, in misura complessiva non superiore allo 0,22% del monte salari 2018;

L'art. 79 co. 2 lett. C) del CCNL 16 novembre 2022 prevede la possibilità di incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse finalizzate ad una riorganizzazione con aumento della dotazione organica;

VISTO l'art. 40, comma 3, penultimo ed ultimo periodo, del Decreto Legislativo n. 165/2001, in base al quale non possono essere sottoscritti contratti decentrati integrativi che "*comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate*";

VISTO inoltre l'art. 48, ultimo periodo, del medesimo Decreto Legislativo 165/2001, che testualmente recita "*l'autorizzazione di spesa relativa al rinnovo dei contratti collettivi è disposta nelle stesse forme con cui vengono approvati i bilanci, con distinta indicazione dei mezzi di copertura*";

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 31 del 03 aprile 2024 con la quale è stato approvato il Piano integrato di Attività e organizzazione 2024-2026, il quale comprende il Piano delle performance 2024;

DATO ATTO pertanto che spetta alla Giunta Comunale, nella sua qualità di organo di indirizzo: - lo stanziamento delle poste economiche variabili del Fondo per le risorse decentrate che sono rimesse alla disponibilità dell'Ente, la cui definizione è necessaria al Responsabile del Servizio Finanziario per la costituzione del Fondo predetto per l'anno 2024;

CONSIDERATO pertanto di procedere alla quantificazione della parte stabile e della parte variabile del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2024 sulla base degli indirizzi dettati in questa sede dal presente Consesso;

DATO ATTO che le risorse che la Giunta Comunale intende destinate alla parte variabile del fondo delle finanze destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono quantificate come di seguito:

• Integrazione 1,2% M.S. 1997 ex art. 67, comma 3, lettera h) CCNL 2016/2018 richiamato dal CCNL 2019/2021 art. 79, comma 2, lett b) ove compatibile con gli stanziamenti finanziari e i limiti di spesa vigenti, € 663,31;

• Incremento 0,22% M.S. 2018 ex art. 79, comma 3 CCNL 2019/2021 ove compatibile con gli stanziamenti finanziari e i limiti di spesa vigenti: € 207,73;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

VISTA la deliberazione di Consiglio comunale n. 32 del 20 dicembre 2023 " *Nota di aggiornamento al DUPS 2024/2026 – Presentazione al Consiglio*";

VISTA la deliberazione di Consiglio comunale n. 33 del 20 dicembre 2023 "*Bilancio di previsione finanziario 2024/2026 – Esame ed approvazione*";

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 77 del 29 dicembre 2023 "*Assegnazione ai responsabili dei servizi e degli obiettivi e dei capitoli di spesa - Esercizio finanziario 2024*";

ACCERTATA la propria competenza, ai sensi dell'articolo 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "*Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali*";

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile sulla proposta relativa alla presente deliberazione, resi rispettivamente – a tenore delle disposizioni di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m.i. – per quanto riguarda la regolarità tecnica dal Segretario comunale e per quanto riguarda la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio finanziario;

CON votazione unanime e favorevole espressa ai sensi di legge;

D E L I B E R A

1) di dare atto che le premesse formano presupposto, condizione essenziale e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di disporre che vengano destinate alla parte variabile del Fondo Risorse Decentrate 2024 le seguenti risorse:

• Integrazione 1,2% M.S. 1997 ex art. 67, comma 3, lettera h) CCNL 2016/2018 richiamato dal CCNL 2019/2021 art. 79, comma 2, lett b) ove compatibile con gli stanziamenti finanziari e i limiti di spesa vigenti, nell'importo di € 663,31;

• Incremento 0,22% M.S. 2018 ex art. 79, comma 3 CCNL 2019/2021 ove compatibile con gli stanziamenti finanziari e i limiti di spesa vigenti nell'importo di € 207,73;

3) di demandare al Responsabile del Servizio Finanziario l'effettiva costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2024 seguendo le linee di indirizzo comunicate dalla Giunta Comunale con la presente delibera;

4) di incaricare il Responsabile del Personale a fornire adeguata informazione alla parte sindacale composta da RSU aziendale e OO.SS. territoriali dell'adozione e del contenuto del presente provvedimento;

5) di dare atto che gli oneri per la costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2024 trovano la necessaria copertura nelle previsioni del Bilancio di Previsione per il 2024.

DOPODICHÉ, i medesimi componenti la Giunta Comunale con separata ed unanime votazione deliberano di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ex art. 134- 4° comma D.Lvo 18.08.2000, n. 267, al fine di dar seguito con tempestività agli adempimenti conseguenti.

Del che si è redatto il presente verbale.

IL SINDACO
F.to: ELLENA Roberto

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: NASI Dott.ssa Chiara Angela

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio sul sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 31/10/2024 al 15/11/2024 come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e dall'art. 32 della legge n. 69/2009 e ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: NASI Dott.ssa Chiara Angela

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 10/11/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
NASI Dott.ssa Chiara Angela

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.L.gs. 267/2000

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: NASI Dott.ssa Chiara Angela

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per gli usi consentiti dalla Legge.
Frassino, li 31/10/2024 **IL SEGRETARIO COMUNALE**NASI
Dott.ssa Chiara Angela