

AREA		ANNO
SERVIZIO		
DIPENDENTE		
Categoria		
Profilo Professionale		

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

						Comportamento atteso		
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15							
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20							
Totale	50	punteggio A)				0		

						Comportamento atteso		
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							
Innovatività	7							
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5							
Orientamento alla qualità dei servizi	10							
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				0		
		TOTALE				0,00%		
		comportamento				migliorabile		

Osservazioni del valutatore sui risultati:
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

AREA/SETTORE
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	
------	--

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI									
PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA									
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	Grado di raggiungimento					100,00%			
	1	2	3	4	5	6	7		
COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO								
Relazione e integrazione	10								
Innovatività	8								
Gestione risorse economiche	10								
Orientamento alla qualità dei servizi	7								
Gestione Risorse umane	6								
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9								
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	0	0	0

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	100,00%	ESITO COMPLESSIVO:	50,00%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	0,00%		

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

AREA/SETTORE
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	☐
Ostacoli normativi	☐
Difficoltà logistiche	☐
Errata allocazione risorse umane	☐
Scarsa motivazione del personale	☐
Flussi comunicativi critici	☐
Instabilità organizzativa	☐

Insufficienza risorse tecnologiche	☐
Insufficienza risorse materiali	☐
Mancanza di specifiche risorse umane	☐
Inadeguata formazione del personale	☐
Inadeguata programmazione	☐
Presenza di criticità nei processi	☐

Altro.....

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

SEGRETARIO COMUNALE
eventuali funzioni gestite

ANNO

Valutazione del risultato ottenuto										
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA								
		Grado di raggiungimento							100,00%	
		PESO	1	2	3	4	5	6		7
COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)										
Ø Presidio degli aspetti giuridico amministrativi e capacità di dare consulenza e far crescere la struttura apicale e gli Amministratori		9								
Ø Capacità di risolvere in modo tempestivo ed efficace i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs. 267/00		9								
Ø Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente		6								
Ø Capacità di attribuire e sovrintendere ruoli e obiettivi dei dirigenti e della struttura		10								
Ø Capacità di motivare le risorse umane		6								
Ø Capacità di rappresentare l'ente sotto il profilo istituzionale e nel contenzioso		10								
Totale comportamenti organizz.		50								

