



COMUNE DI FRASSINO

PROVINCIA DI CUNEO

COPIA

DETERMINAZIONE N. 14 DEL 26/06/2024

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

**OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2023
- ACCORDO DEFINITIVO ART. 13 - LIQUIDAZIONE AL
PERSONALE DIPENDENTE DEI COMPENSI
INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' ANNO 2023.**

Il sottoscritto **ELLEN A Roberto**, in qualità di Responsabile del Servizio;

Richiamata la Delibera del G.C. n. 58 del 11.10.2021, con la quale viene attribuita la responsabilità di natura tecnico gestionale al sottoscritto;

Vista la Delibera del C.C. n. 33 del 20.12.2023 avente ad oggetto “*Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2024/2026 - Esame ed approvazione.*”;

Preso atto della delibera di G.C. n. 77 del 29.12.2023 di assegnazione ai Responsabili di servizio degli obiettivi e dei capitoli di spesa;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, recante il “*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*”;

Premesso che:

- ✓ con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 154 del 19/09/2023 è stato costituito il fondo per le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2023;
- ✓ in data 06/12/2023, previa convocazione delle parti per l'avvio del negoziato è stata raggiunta tra la delegazione trattante di parte pubblica, costituita con deliberazione G.C. n. 46 del 23/08/2023, e quella di parte sindacale, costituita dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto nazionale e dalla rappresentanza sindacale unitaria, l'ipotesi di intesa per la distribuzione del fondo ex art. 79 CCNL 16 novembre 2022 – Anno 2023;
- ✓ l'intesa, così predisposta è stata sottoposta, congiuntamente ad una relazione illustrativa tecnico finanziaria a firma del responsabile del servizio finanziario di questo Ente, al revisore dei conti, dott.ssa Pesce Claudia, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 1998/2001, in data 20/12/2023;

- ✓ nel rispetto delle disposizioni contrattuali, il revisore dei conti ha fatto pervenire in data 20/12/2023 il suo parere favorevole, acclarato al protocollo di questo Ente al n. 3551, in merito all'ipotesi di intesa;
- ✓ con delibera n. 73 del 20/12/2023 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'intesa per la distribuzione del fondo ex art. 79 CCNL 16.11.2022 per il personale dipendente del Comune di Frassino anno 2023;
- ✓ l'intesa per la distribuzione del fondo ex art. 68 CCNL 21.05.2018 per il personale dipendente del Comune di Frassino anno 2023 è stata sottoscritta in data 8/03/2023;
- ✓ l'intesa in oggetto è stata trasmessa unitamente alla documentazione relativa all'ARAN in via telematica in data 20/12/2023, registrazione ID 5247585;

Considerato che l'intesa sottoscritta prevedeva il seguente utilizzo delle risorse ammontanti a complessivi € 18.841,37:

- risorse stabili € 13.499,73;
- risorse variabili € 5.341,64;

Richiamato il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 09.01.1998, successivamente modificato e integrato con D.G.C. n. 10 del 04/03/2017 e D.G.C. n. 40 del 13/07/2017;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 82 del 30/12/2021 avente ad oggetto "*Sistema valutazione della Performance del Comune di Frassino. Approvazione*" con la quale è stato approvato lo schema della nuova metodologia di misurazione e valutazione della performance;

Considerato che ai sensi dell'art. 7 del sistema di misurazione e valutazione individuale dei dipendenti è svolta annualmente dai seguenti soggetti:

- dal Sindaco esclusivamente per la valutazione della performance del Segretario Comunale;
- dal Nucleo di Valutazione nominato dal Sindaco nei confronti dei Responsabili titolari di posizione organizzativa;
- dai Responsabili delle singole posizioni organizzative ed è riferita al personale inquadrato nell'area di attribuzione della posizione organizzativa;

Richiamata, inoltre, la delibera di Giunta Comunale n. 77 del 29/12/2023 avente ad oggetto: "*Piano risorse e obiettivi e assegnazione risorse anno 2023*" con la quale è stato approvato il piano delle risorse e degli obiettivi 2023 e quello delle performance;

Ritenuto di dover procedere alla liquidazione del compenso incentivante la produttività per i seguenti dipendenti sulla base delle schede di valutazione all'uopo predisposte ed agli atti di questo Ufficio:

- TARICCO Francesca - Servizio amministrativo - Anagrafe - Stato civile - Elettorale
- MEZZANO Valeria - Servizio amministrativo - Anagrafe - Stato civile - Elettorale
- CIOATA Otilia - Servizio amministrativo – Servizio Finanziario - Tributi
- CIVALLERI Enrico - Servizio Tecnico

Viste le schede di valutazione predisposte dal Segretario Comunale Responsabile del Personale;

Espresso, in relazione al presente provvedimento, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.L.VO 267/2000 come introdotto dall'art. 3 del D.L. 10/10/2012 n. 174, convertito nella L. 7/12/2012 n. 213;

Acquisito, infine, il parere di regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario ai sensi del soprarichiamato art. 147 bis del D.L.VO 267/2000;

D E T E R M I N A

1) Di erogare, per i motivi espressi in premessa il compenso incentivante la produttività ai sensi dell'ex art. 17 comma 2 lett. a), ora art. 68 co. 2 lett. a) e b) CCNL 21/05/2018 ai dipendenti elencati:

- TARICCO Francesca - Servizio amministrativo - Anagrafe - Stato civile - Elettorale
- MEZZANO Valeria - Servizio amministrativo - Anagrafe - Stato civile - Elettorale
- CIOATA Otilia - Servizio amministrativo – Servizio Finanziario - Tributi
- CIVALLERI Enrico - Servizio Tecnico

per un ammontare complessivo di € 6.463,60 secondo il prospetto analitico agli atti dell'Ufficio Personale.

2) Di liquidare, pertanto, la somma complessiva di € 6.463,60 con imputazione al cap. 2169/99, cod. 01.01.1.101 - U.1.01.01.01.004 – *“Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato”* - del Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026, esercizio 2024.

Frassino, lì 26/06/2024

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO SEGRETERIA
F.to: (ELLENA Roberto)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA

Esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 147 bis del D.L.VO 267/18.08.2000 come introdotto dall'art. 3 comma 5 del D.L. n. 174/10.10.2012, convertito nella L. 7/12/2012 n. 213;

Frassino, li 26/06/2024

Il Responsabile del Servizio Segreteria
F.to: ELLENA Roberto

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento e ne attesta la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti degli artt. 147 bis, comma 1 e 151, comma 4, del D.Lgs 267/2000 e s.m.i.

Frassino, li 26/06/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to: ELLENA Roberto

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio sul sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 19/07/2024 al 03/08/2024 come prescritto dall'art. 124, 1° comma del D.Lgs 267/2000 e dall'art. 32 della Legge 69/2009 e ss.mm.ii..

L'INCARICATO
F.to: ELLENA Roberto

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per gli usi consentiti dalla legge.

Frassino, li 19/07/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ELLENA Roberto