



Comune di Frassino

Provincia di Cuneo

Via San Rocco, 4

C.A.P. 12020 – TEL.0175.976926

C.F. 00517740049

E-mail: ragioneria@comune.frassino.cn.it

Prot. n. 903

Frassino, li 20 MAR 2023

Alla

Corte dei Conti
Sezione Regionale per il Piemonte

1. Relazione sulla spesa del personale anni 2017/2023

Come è noto, le politiche concernenti le assunzioni di personale nelle pubbliche amministrazioni adottate nel corso dell'ultimo decennio hanno avuto quale elemento caratterizzante il contenimento della spesa per il personale, in particolare quella conseguente all'immissione di nuovo personale.

Il Comune di Frassino si trova in una situazione di svantaggio, in quanto la spesa di riferimento dell'anno 2008 non comprende la spesa per il Segretario Comunale, essendo tale Ente, ai tempi, sprovvisto di una Convenzione di Segreteria, avendo sostenute delle spese per un periodo breve per un Segretario a Scavalco.

Per poter assicurare una continuità allo svolgimento dei propri compiti tali rigidi vincoli normativi negli anni non sono stati rispettati, persistendo comunque una situazione di estrema difficoltà di un piccolo comune di montagna a rispettare appieno i vincoli della spesa del personale in assenza di contributi.

Il Comune di Frassino soffre da qualche anno di gravi carenze di organico che incidono sulla funzionalità stessa dei servizi istituzionali;

- in particolare, risulta compromessa l'attività dell'Area Tecnica, conseguente sia ai mutamenti di personale negli anni verificatisi, che alla gravosità delle incombenze attribuite;
- negli anni passati, in considerazione della molteplicità delle incombenze attribuite al Servizio Tecnico, sia sotto il profilo dell'attività edilizia ed urbanistica che sotto quello dei lavori pubblici, è stata ravvisata l'opportunità di ricorrere anche a personale di altra P.A. in conformità a quanto disposto dall'art. 1 co. 557 L. 311/2004 per il quale *"I Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i Consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre Amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza ai fini di una collaborazione esterna di elevata capacità, che garantisca il presidio organizzativo e l'adozione dei necessari e puntuali provvedimenti amministrativi"*;
- con DCG n.° 41 del 28/11/2015 venne, pertanto, affidato incarico di collaborazione, qualificato come prestazione occasionale di opera intellettuale ai sensi dell'art. 2222 cod. civ., nell'ambito dell'Area Tecnica di questo Comune, al Geom. Livio Fino - Istruttore Direttivo e responsabile del

servizio tecnico del Comune di Sampeyre, rapporto poi transitato dal 2017, in convenzione con il Comune di Sampeyre fino all'anno 2021;

- con deliberazione di Giunta n. 53/2021 nell'ambito dell'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023, era stato previsto, tra l'altro: rapporti di lavoro a tempo determinato esistente: ufficio tecnico comunale, consistente in un tecnico dipendente di altra P.A. in rapporto con il Comune di Frassino ai sensi art. 1 comma 557 legge 311/2004 per alcune ore alla settimana.

- tale servizio è indispensabile per questo Ente e non diversamente fungibile, non disponendo di altri tecnici; tra l'altro ne risulta necessario mantenere l'implementazione per alcune ore, come già avvenuto nell'anno 2022, stante la carenza del personale amministrativo, e la non possibilità di supporto come quantitativamente necessario da parte dell'altra figura di supporto già in essere;

- il Comune non ha provveduto in questi anni ad assunzioni a tempo indeterminato sia per i vincoli al turn over, sia perché in attesa di determinazioni da parte dell'Unione montana Valle Varaita in merito alla gestione associata dei servizi;

- senza la presenza di tali supporti, si andrebbe a pregiudicare la funzionalità stessa dei servizi istituzionali e di rilievo costituzionale ed essenziale (adempimenti in ordine a viabilità, ambiente, patrimonio, opere pubbliche, edilizia ed urbanistica, demografici, ufficio amministrativo a supporto di tali attività);

- alla luce di tale immutata esigenza continua a reputarsi non diversamente fungibile la modalità di reclutamento di personale, in quanto il Comune di Frassino necessita di un soggetto già esperto delle procedure amministrative, e dunque dipendente di altro ente locale, per cui si impone il ricorso a prestazioni lavorative ai sensi dell'art. 1 co. 557 della L. 311/2004;

La spesa per redditi di lavoro dipendente dal 2017 al 2018 è aumentata perché in data 1° aprile 2017 è andato in quiescenza un dipendente categoria C.

La nuova assunzione è stata indispensabile e necessaria per lo svolgimento dei lavori più svariati, tra cui piccoli lavori di muratura, cantoniere, gestione dello scolo dell'acqua, utilizzo della pala meccanica per la rimozione della neve, guida scuolabus.

Nel 2021 si rileva di nuovo una situazione di estrema difficoltà perché in data 1° luglio 2021 è andato in quiescenza un dipendente Categoria D e durante l'anno un dipendente è stato in malattia per un periodo prolungato, dovendo tale Ente ricorrere a forme flessibili di lavoro per poter assicurare la continuità dei servizi ed il buon andamento dell'amministrazione.

Alla data odierna il Comune di Frassino rispetta il vincolo di spesa, in quanto durante l'anno è previsto il trattamento in quiescenza con decorrenza 1° luglio 2023 per un dipendente categoria C, pos. ec. C5, con conseguente risparmio di spesa tramite l'assunzione di un dipendente categoria C, pos. ec. C1 a tempo indeterminato e parziale (part – time al 75%).

2. Indice tempestività pagamenti

L'andamento dell'indice di tempestività di pagamento in costante aumento è dovuto soprattutto a problemi di cassa. Durante l'ultimo periodo sono state adottate le seguenti misure per superare tale criticità:

- Monitorare attentamente la data di scadenza e sollecitare i relativi uffici a provvedere alla liquidazione delle fatture nei tempi di scadenza;
- Richiedere, quando giustificato, un lasso di tempo maggiore per effettuare il pagamento (n. 60 giorni per i lavori pubblici);

Tant'è che la situazione attuale è la seguente:

Tempo medio ponderato di ritardo 2022: **gg. - 17**

Tempo medio ponderato di ritardo 2023: **gg. - 15,82**



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
IL SINDACO
(ELENA Roberto)

RIEPILOGO SPESA PERSONALE 2017/2023

	Media 2011/2013 2008 per enti non soggetti al patto	Rendiconto 2017	Rendiconto 2018	Rendiconto 2019	Rendiconto 2020	Rendiconto 2021	Pre - Rendiconto 2022	Previsione DATA ODIERNA 2023
Spese macroaggregato 101	109.090,28	121.837,75	129.934,25	130.274,25	129.777,76	126.220,92	141.824,60	138.200,00
Spese macroaggregato 103	10.800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9.413,15	0,00	0,00
Irap macroaggregato 102	8.511,09	8.378,39	8.694,93	8.705,96	8.277,33	8.900,83	8.217,46	8.650,00
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre spese: n. 1 Dipendente in convenzione	0,00	7.009,81	7.242,34	7.600,00	7.640,32	7.640,32	0,00	0,00
Altre spese: da specificare.....	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre spese: da specificare.....	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale spese di personale (A)	128.401,37	137.225,95	146.071,82	146.580,21	145.695,41	152.175,22	150.042,06	146.850,00
(-) Componenti escluse (B)	861,33	4.810,19	9.646,24	10.434,37	11.360,13	11.147,22	21.168,08	27.326,30
(-) maggior spesa per personale a tempo indeterminato, Art.4-5 DM17.3.2020 (C)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C	127.540,04	132.415,76	136.425,28	136.145,84	134.335,28	141.028,00	128.873,98	119.523,70

(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/2008 o comma 562)

Frassino, li **15 MAR 2023**



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
IL SINDACO ELLENA ROBERTO

IL REVISORE DEI CONTI
PESCE DOTT.SSA CLAUDIA

Claudia Pesce