

COMUNE di FRASSINO

PROVINCIA DI CUNEO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 2	OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale concernente "Art. 6 co. 4 DL 9 giugno 2021 n. 80 convertito in legge 6 agosto 2021 n. 113 e s.m.i. - Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO 2025-2027 - Provvedimenti"
Data 22/01/2025	

L'anno duemila venticinque, il giorno 22 del mese di gennaio, l'organo di revisione economico-finanziaria del Comune di Frassino, nominato con deliberazione consiliare n. 9/2023, ha preso in esame la proposta di deliberazione della Giunta comunale in oggetto, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;
- la circolare ministeriale interpretativa di indirizzo (firmata il 08-06-2020 e pubblicata nella G.U. 226 DEL 11.09.2020) in ordine alle modalità applicative del predetto decreto, che fornisce chiarimenti sull'applicazione iniziale delle nuove regole ai Comuni con decorrenza 20/04/2020;

Tenuto conto che conformemente a quanto previsto dal D.Lgs. 118/2011 nel D.U.P. 2025/2027 è contenuta la programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale a livello triennale e annuale entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell'Ente in base alla normativa vigente mentre il Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 c. 1 e 4 D.Lgs. 165/2001 è assorbito nella Sezione 3.3 del P.I.A.O.;

PRESO ATTO che a seguito della verifica della situazione svolta dagli Uffici preposti dell'Ente, risultano i seguenti esiti:

• **CALCOLO VALORE MEDIO ENTRATE CORRENTI ULTIMO TRIENNIO 2021/2022/2023**

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPEA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2023		133.459,22	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	477.239,44	504.291,97	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	578.911,25		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2023	470.559,75		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2023		4.611,51	
RAPPORTO SPEA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI		26,46%	

• **INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE**

(Media entrate netto FCDE * percentuale tabella 1) – (meno) Spese personale 2025 (€ 140.038,01)

$$504.291,97 \times 29,5\% = 148.766,13 - 140.038,01 = \mathbf{8.728,12}$$

• **INCREMENTO PER ANNI 2020-2024 (ENTI VIRTUOSI)**

SPEA PERSONALE 2018 x VALORE TABELLA 2 DM PER FASCIA DEMOGRAFICA ENTE

$$137.176,59 \times 35\% = \mathbf{48.011,81}$$

• **CONCLUSIONI**

SPEA ANNO 2018	137.176,59
INCREMENTO ANNUO	<u>48.011,81</u>
SPEA MASSIMA 2025	185.188,40

CONSIDERATO, pertanto, che il Comune di Frassino, nel corso dell'anno 2025, ha una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni di personale a tempo indeterminato pari ad €. 48.011,81 (maggior spazio assunzionale) tenendo presente che dovrà rispettare il limite di spesa di personale complessivamente ammissibile come definito dalla tabella 2 del DM 17.03.2020 nonché la sostenibilità finanziaria della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune ed il limite di spesa di cui al comma 557 della Legge n. 296/2009 tuttora in vigore,

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale prevede l'approvazione, ai sensi dell'art. 6, D.lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025– 2027 e il relativo piano occupazionale - integrati nel PIAO 2025-2027 sez. 3.3 -, prevedendo, in sostanza, di avvalersi ex art. 1 co. 557 L. 311/2024 di un Funzionario tecnico in extra time e di un Istruttore Amministrativo contabile in extra-time per sostituzione maternità,

PRESO ATTO E RILEVATO CONCLUSIVAMENTE

Che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

Che sono stati espressi i relativi pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione di cui trattasi

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2025– 2027 (integrati nel PIAO 2025-2027) del Comune di Frassino *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto del Comune di Frassino.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Claudia Pesce



