

COMUNE DI FRASSINO
Provincia di Cuneo

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO
PARTE ECONOMICA 2024

ACCORDO DEFINITIVO

A seguito di parere favorevole, prot. n. 3658 del 10/12/2024, espresso dal Revisore dei Conti, sull'ipotesi di C.D.I. 2024, ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio ed a seguito della deliberazione n. 74 del 16/12/2024 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente.

L'anno duemila ventiquattro il giorno 20 del mese di dicembre alle ore 15,30, nella sede municipale, si sono riuniti:

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Segretario Comunale dott.ssa NASI Chiara Angela, costituita con D.G.C. n. 23 del 29/03/2023

E

la delegazione di parte sindacale costituita da:

RSA: CIVALLERI Enrico

per la segreteria territoriale F.P. C.I.S.L.: DI STEFFANO Maurizio

PREMESSO CHE

- in data 16 novembre 2022 è stato siglato il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- in data 20/12/2023 è stato siglato, alla luce del CCNL sopra richiamato, l'Accordo definitivo relativo, per quanto riguarda la Parte giuridica al triennio 2023/2025 e per quanto riguarda la Parte economica all'anno 2023;



- con DGC n. 46 del 23/08/2023 l'Organo esecutivo ha stabilito di incrementare di un importo complessivo pari ad € 207,73 corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018 del Comune di Frassino lo stanziamento da destinare alle risorse decentrate variabili di cui all'art. 79 co. 2 lett. c) del CCNL 22/11/2022 ed alle risorse preordinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale degli incarichi EQ;
- con DGC n. 63 del 16/10/2024 sono state impartite alla Delegazione trattante di parte pubblica le direttive e gli indirizzi in merito alla conduzione del negoziato decentrato relativo alla definizione del contratto integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali per la parte giuridica per il triennio 2023/2025 e la parte economica, quest'ultima con specifico riferimento all'anno 2024;
- con atto di determinazione n. 197 del 28/10/2024 il Responsabile del Servizio Finanziario ha proceduto, previo parere del revisore dei conti di cui al verbale n. 13 del 24/10/2024 ns prot. 3162 in data 25/10/2024, alla costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2024;
- le parti concordano di procedere in questa sede ad un nuovo contratto decentrato integrativo di parte economica con riferimento all'anno 2024 alla luce del nuovo CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali;

A tal fine le Parti come sopra costituite concordano quanto segue

TITOLO I - PARTE ECONOMICA 2024

ARTICOLO 1

Risorse decentrate e trattamento accessorio

Il Comune di Frassino con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 16/10/2024 e successiva determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 197 del 28/10/2024 ha proceduto, ai sensi dell'art 79 del nuovo CCNL 2019-2021, alla costituzione del fondo destinato ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2024 come di seguito specificato. Dello stesso le parti prendono atto.



I fondi denominati risorse decentrate vengono rideterminati distinguendo fra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, che quindi si consolidano in un valore unico che non va annualmente ricontrattato e risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità che devono essere verificate annualmente in sede di contrattazione decentrata.

Il fondo per l'anno 2024 è stato determinato applicando i criteri dettati dall'art. 79 CCNL 16/11/2022 nel seguente modo:

RIF. CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI		
Art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022		12.883,53
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico Importo Consolidato anno 2017	12.294,83
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)*	249,60
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali *	339,10
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Retribuzioni di anzianità (RIA) e assegni ad personam del personale cessato nell'anno precedente	-
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		-
Art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 * (importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 - n. 3)		253,50
Art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 * (Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021)		362,70
Art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022 * (Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023))		-
TOTALE FONDO STABILE		13.499,73
<i>* Risorse stabili non soggette ai limiti</i>		
RISORSE VARIABILI soggette al limite		
art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Incremento contrattabile fino al 1,2% del monte salari anno 1997	663,31
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, ecc.	-
TOTALE FONDO VARIABILE soggetto al limite		663,31
RISORSE VARIABILI non soggette al limite		
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - Censimenti, ISTAT, ANPR	-
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - Incentivi Funzioni Tecniche	16.286,74
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - accertamenti IMU e TARI (art. 1, comma 1091, L. 145/2018)	-
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	-
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse di cui al comma 2, lett. c) fino allo 0,22% del monte salari anno 2018	207,73
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 - Quote una tantum anni 2021 e 2022	-
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Economie fondo anno precedente	-
TOTALE FONDO VARIABILE non soggetto al limite		16.494,47
TOTALE FONDO VARIABILE		17.157,78
TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 (A)		30.657,51

 



ARTICOLO 2

Criteria per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate anno 2024

RISORSE STABILI

Le parti concordano di utilizzare, per l'anno 2024 il fondo, così come costituito al precedente articolo e nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 80 del CCNL 16/11/2022, come segue:

RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art. 79 CCNL 16/11/2022, le risorse stabili, come determinate nella tabella di cui all'art. 24, ammontanti ad € 26.055,78 sono gravate dalle seguenti voci di destinazione:

- € 326,30 quale Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022;
- € 1.563,97 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022, con le seguenti risultanze:

RISORSE STABILI	€ 13.499,73
UTILIZZO	
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022	€ 326,30
Indennità di comparto (art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022)	€ 1.563,97
TOTALE DESTINAZIONI	€ 1.890,27
DISPONIBILE	€ 11.609,46
Progressioni economiche ipotizzate anno 2024	€ 1.600,00

L'avanzo di parte stabile pari ad € 10.009,46 viene utilizzato in parte (€ 3.800,00) per i premi correlati alla performance.



ARTICOLO 3

Progressione economica orizzontale

A norma dell'art. 14 comma 3 del CCNL 16/11/2022 la progressione economica all'interno dell'area si configura come attribuzione degli incrementi stipendiali nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo che, a tal fine, sono destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa.

La progressione economica di cui al comma 1 è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria.

Le parti danno atto che nell'art. 8 della presente contrattazione decentrata sono stati determinati i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree che verranno effettuate alla luce degli indirizzi impartiti dalla delegazione trattante di parte pubblica con DGC n. 63 del 16/10/2024.

In particolare, sulla base di tali indirizzi, le parti concordano che si darà corso alle seguenti progressioni economiche orizzontali per l'anno 2024 con le decorrenze a fianco indicate:

Anno 2024

N. 1	Area Funzionari	01/01/2024
------	-----------------	------------

Per quanto concerne la decorrenza le parti richiamano il parere dell'ARAN Orientamento CFL 183 il quale conferma che nella nuova disciplina di cui all'art. 14 co. 3 del CCNL 16/11/2022, a differenza di quanto previsto dall'art. 16 co. 7 del CCNL 21/05/2018, la decorrenza di attribuzione della progressione economica non può che essere il 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del CCI.



ARTICOLO 4

Criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate anno 2024

RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili individuate nella somma di € 17.706,49 sono destinate come segue:

- a) Art. 84 co. 1 punto 3 CCNL 16/11/2022 (art. 10 CCI 2023) € 300,00 complessivi per l'erogazione di un'indennità annua per l'esercizio delle funzioni di stato civile. (n. 1 dip.);
- b) Art. 80 co. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 (art. 70 bis CCNL 21/05/2018 e art. 9 CCI 2023) € 300,00 per l'erogazione di indennità da destinare a personale la cui attività è esposta a rischi e pertanto pericolosa o dannosa per la salute. È quantificata nella misura giornaliera di € 1,15 e compete per i giorni di effettiva presenza calcolati in 260 gg. (n. 1 dip.);
- c) Art. 80 co. 2 lett. g) € 16.286,74 per incentivi funzioni tecniche (art. 11 co. 1 lett. b) CCI);

ARTICOLO 5

Maggiorazione oraria per lavoro ordinario festivo

Le parti concordano che al personale dipendente che presti attività in giorno festivo infrasettimanale spetta di diritto l'equivalente riposo compensativo o la corresponsione del compenso per lavoro straordinario, con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo

ARTICOLO 6

Area delle Posizioni Organizzative

Le parti prendono atto, condividendoli, dei contenuti del Decreto n. 10 del 27.12.2024 con la quale si è provveduto all'attribuzione di posizione organizzativa relativa all'Area Tecnica comprensiva del Servizio Lavori Pubblici ed Edilizia Privata a dipendente di altra P.A. incaricato ai sensi dell'art. 1 co. 557 L. 311/2004. Le parti, inoltre, prendono atto che non vi sono altri



dipendenti titolari di PO.

ARTICOLO 7

Criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione del personale.

Le parti concordano che le risorse previste nel fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi saranno corrisposte in base al merito ed all'impegno individuale e/o di gruppo in modo selettivo e secondo criteri prestabiliti in occasione dell'attribuzione degli obiettivi in sede di approvazione del PIAO 2024/2026 e soggetti a possibili integrazioni in funzione di diverse, ulteriori esigenze che potranno emergere nel corso dell'anno.

L'erogazione della produttività sarà effettuata alla conclusione dell'iter di valutazione.

ARTICOLO 8

Norma di rinvio.

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto le parti rinviano al contratto nazionale vigente ed ai contratti decentrati non in contrasto con quanto disciplinato nei precedenti articoli.

Letto, approvato e sottoscritto,

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott.ssa Nasi Chiara Angela Segretario Comunale Chiara Angela Nasi

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Civalleri Enrico Civalleri Enrico

Struttura Territoriale, composta dai rappresentanti delle seguenti sigle:

CISL-FP Maurizio Di Stefano Maurizio Di Stefano

Faint, illegible text at the top of the page, possibly a header or introductory paragraph.

Second block of faint, illegible text in the middle of the page.

Third block of faint, illegible text at the bottom of the page.