

# COMUNE DI FRASSINO

PROVINCIA DI CUNEO

Via S. Rocco, 4 – 12020 FRASSINO (CN)

Cod. fisc. Codice fiscale: 00517740049 Partita IVA: 00517740049

Tel. 0175.976926 Fax 0175.976910

Indirizzo mail: info@comune.frassino.cn.it

Pec: frassino@cert.ruparpiemonte.it

---

Frassino, 28.12.2021

Alla c.a. del Revisore dei Conti

Dott.ssa STELLA Paola Augusta

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo triennio 2019-2021 Parte economica 2021  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

Premesso che la Giunta Comunale ha formalizzato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019/2021, annualità economica 2021 e per la destinazione delle risorse decentrate con deliberazione n.ro 75 del 25.11.2021;

le scelte operate, anche alla luce delle direttive richiamate, si riassumono nell'allegata ipotesi di CCDI concordata il 28.12.2021.

Si trasmettono

le unite relazioni.

**PARTE I: La relazione illustrativa****I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto****Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione ipotesi</b>	28.12.2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2019-2021 Parte economica 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica :</b> Presidente: dr.ssa RABINO Roberta – Segretario Comunale pro-tempore a scavalco</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione :</b> FPS CISL; Funzione Pubblica CGIL; UIL F.P.L. e C.S.A Coordinamento Sindacale Autonomo Regioni e Autonomie Locali</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa :</b> per la RSU n.ro 1 dipendente CISL FP</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Frassinò
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Utilizzo risorse decentrate Triennio 2019-2021 Parte economica 2021
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<p>Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato? <b>SI</b></p> <p>Sebbene l'amministrazione in quanto ente locale non sia obbligata, è stato adottato quale documento equivalente il P.E.g. triennio 2019/2022 approvato con deliberazione della Giunta comunale n.ro 13 del 28.02.2019</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.lgs. 33/2013? <b>SI</b></p> <p>Il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità 2017/19 ora fa parte del Piano della corruzione approvato con deliberazione della Giunta n.ro 17 del 13.03.2021</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? <b>SI</b> con riguardo al comma 8.</p> <p>La pubblicazione, già prevista dal comma 6 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, oggi abrogato, non è stata effettuata non sussistendo fra l'altro l'obbligo per l'ente locale. Al contrario, la pubblicazione di cui al comma 8 del medesimo articolo è stata effettuata secondo le indicazioni previste dal nuovo D.lgs. 33/2013.</p>

Eventuali osservazioni =====

## ***1.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto***

***(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Decentrato Integrativo di riferimento prende atto della quantificazione complessiva delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile del Servizio finanziario con determinazione n.ro 202 del 23/12/2021 e disciplina i criteri di destinazione e ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2021. Le norme di riferimento sono quelle previste dai CCNL degli enti locali succedutesi nel tempo e da ultimo il nuovo CCNL Funzioni locali del 21.05.2018, del D.Lgs. 150/2009 e successive modifiche e del D.Lgs. 165/2001. Nella determinazione del fondo è stato rispettato il limite di cui art. 23, comma 2 del D.lgs n. 75/2017, che prevede il divieto di superare il trattamento accessorio complessivo dell'anno 2016. Conformemente alla decisione della Corte conti Sez. Autonomie n. 19 del 18.10.2018 i maggiori costi PEO per applicazione nuovi importi tabellari non sono stati assoggettati al tetto di spesa relativo all'anno 2016, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, e di conseguenza non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017.

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Non di competenza degli Enti Locali.

### c) Gli effetti abrogativi impliciti

Nel Contratto Decentrato Integrativo di riferimento non si determinano effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

### d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel vigente sistema di valutazione e misurazione della performance, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

### e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Per l'annualità 2021 si prevede l'attribuzione di n.ro 1 progressione economica.

### f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

In base al vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, il ciclo di gestione della performance si sviluppa nelle seguenti fasi:

1. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere
2. valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori
3. collegamento tra gli obiettivi e risorse (umane e finanziarie)

4. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi
5. misurazione dei risultati finali
6. valutazione della performance organizzativa e individuale
7. sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito
8. rendicontazione dei risultati della valutazione agli organi di indirizzo politico amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Gli atti della programmazione, ivi inclusi quelli relativi alla valutazione, sono alla base del ciclo della performance.

- g) L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.
- h) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

=====

Il Responsabile del Servizio finanziario

ELLENA Roberto  
F.to in originale

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa annualità**

Il fondo per le risorse decentrate è stato costituito dal Responsabile del Servizio finanziario con determinazione n.ro 202 del 23/12/2021, per un totale complessivo di Euro 15.808,51 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

<b>Composizione fondo</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	12.930,14 (*)
Risorse variabili non soggette a tetto (incentivi per funzioni tecniche)	2.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 15.430,14</b>
(*) NB: la parte stabile del fondo, ovvero l'importo di Euro 3.905,57 comprende:	€ 385,71
- Maggiori costi PEO per applicazione nuovi importi tabellari non soggette al tetto 2016NB: <i>questi incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017"</i>	
- Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018 dal 2019 (n.ro 3)	€ 249,60

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € **12.930,14**, di cui euro 12.294,83 per fondo Unico consolidato 2017, euro 385,71 per maggiori costi PEO per entrata in vigore nuovo CCNL ed infine euro 249,60 per incremento personale in servizio alla data del 31.12.2018 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2014 relative all'anno 2017. Tale unico importo resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (67, comma 1, del CCNL 21.05.2018)	€ <b>12.294,83</b>

**Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **2.500,00** e sono così determinate:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (ex art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999 e Art. 67 comma 3 lett. h) CCNL 21.05.2018)	€ ---
Economie anni precedenti (ex art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999 e Art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018)	
Quote per incentivi funzioni tecniche successive al 1/1/2018 (NON SOGGETTE AL LIMITE) art. 113 D.Lgs. n.50/2016 Art. 68, comma 2 lett. g) CCNL 21.05.2018	€ 2.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.500,00</b>

### **Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Ai sensi dell'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013 (Legge di stabilità 2014) NON è stato necessario consolidare i tagli per effetto dell'art. 9 comma 2bis del dl. 78/2010 in quanto nel quadriennio 2011-2014, NON sono intervenute cessazioni dal servizio.

### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione (per ciascuna annualità)**

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	12.930,14
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	2.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 15.430,14</b>

### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

## ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati):

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (ex art. 33 CCNL	1.487,88

22/01/2004)	
Progressioni orizzontali storiche (ex art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	5.233,54
Altro.....	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 6.721,42</b>

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo per ciascuna annualità (2019 e 2020)

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse di cui agli istituti di cui all'art. 68, commi 2 e 3 CCNL 21.02.2018, ovvero:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis (art. 68 CCNL funzioni locali )	360,00
Specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2 ufficiale stato civile CCNL)	300,00
Specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1 CCNL)	2.400,00
Progressioni economiche	//////
Compensi performance individuale ed organizzativa	3.140,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (ex art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Altro:incentivi funzioni tecniche	2.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>8.700,00</b>

L'assegnazione delle risorse per quanto riguarda i premi correlati alla performance viene assegnata per la realizzazione degli obiettivi ritenuti di importanza strategica dall'Amministrazione comunale e facenti parte del PEG 2019/2021 e comunque desumibile dai documenti economico –finanziari dell'ente.

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	6.721,42
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	8.700,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	8,72 (economie per ciascuna annualità)
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b> (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I -	<b>€ 15.808,51</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Benchè le risorse integrative destinate al finanziamento del salario accessorio del personale titolare di Posizione Organizzativa in servizio nell'anno 2018 non risultano comprese nel fondo per la contrattazione decentrata, le stesse, anche dopo l'aggiornamento dei valori minimi e massimi contenuto nell'art. 15, comma 2, del CCNL Funzioni locali del 2018, devono complessivamente osservare, sommate alle risorse confluenti nei fondi per la contrattazione integrativa, di cui all'art. 67 del medesimo CCNL, il limite di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017, come, peraltro, precisato dall'art. 67, comma 7, del ridetto CCNL (salve le facoltà di rimodulazione, ad invarianza complessiva di spesa, previste dagli art. 15, comma 7, e 7, comma 4, lett. u).

Le risorse integrative destinate al finanziamento del salario accessorio del personale titolare di Posizione Organizzativa in servizio risultano contenute nel limite della spesa sostenuta, a carico del bilancio, nell'anno 2016 (€ 6.700) e non determinano il superamento del tetto di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D.L.vo 75/2017, come di seguito quantificato:

<b>Risorse destinate al fondo posizioni organizzative e risultato</b>	<b>6.500,00</b>
---	-----------------

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano a complessivi € 12.930,14; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 5.652,84 per il 2021. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici sono erogati nel rispetto dei CCNL vigenti e la parte di premio correlato alla performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV in base ai criteri previsti nei documenti costituenti il Piano della Performance e del Sistema di valutazione delle performance nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno 2021 si prevede n.ro 1 progressione economica nell'area B.

### Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

#### *Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

#### *Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale*

*accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Nella costituzione del fondo si è tenuto conto di quanto previsto l'articolo 23 del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 che testualmente, tra l'altro, prevede "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ..."

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo trova copertura nel bilancio di previsione 2021/2023 nella gestione competenza; a norma del punto 5.2 lettera a) del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria tale obbligazione verrà imputata contabilmente all'esercizio del bilancio pluriennale in cui tale obbligazione scadrà e diventerà esigibile.

**Il Responsabile del Servizio economico – finanziario  
ELLENA Roberto**